

ПРИНЯТО  
Протоколом Приказом Общего  
собрания трудового коллектива  
МКДОУ д/с № 66  
« 01 » 09 202 2 г.

УТВЕРЖДЕНО  
И.о.заведующего МКДОУ д/с №66  
*Шевченко* Н.В. Шевченко  
Приказ « 01 » 09 202 2 г. № 56/р

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
*Яценко* Г.А. Яценко  
« 01 » 09 202 2 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ о Бракеражной комиссии

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения  
города Новосибирска «Детский сад № 66 «Галчонок»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, СанПиН 2.3/2.4.3590-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения" и уставом муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 66 «Галчонок» (в дальнейшем – Учреждения) в целях осуществления контроля за организацией питания детей, качеством доставляемых продуктов и соблюдения санитарно-гигиенических требований при приготовлении и раздаче пищи в Учреждении.

1.2. Настоящее положение регламентирует порядок создания и функционирования Бракеражной комиссии.

### 2. Порядок создания Бракеражной комиссии и ее состав

2.1. Бракеражная комиссия создается приказом заведующего Учреждением ежегодно по состоянию на 31 августа.

2.2. В состав комиссии входят:

- заведующий Учреждением (председатель комиссии) Шевченко Н.В.;
- главный бухгалтер Замараева А.А.;
- завхоз Морозова А.Н.;
- вахтер Борисова Ю.А. (по согласованию).

### 3. Полномочия Бракеражной комиссии

- 3.1. В полномочия Бракеражной комиссии (далее - Комиссия) входит:
- осуществление контроля соблюдения санитарно-гигиенических норм при транспортировке, доставке и разгрузке продуктов питания;
  - проверка на пригодность складских и других помещений для хранения продуктов питания, а также условия их хранения;
  - ежедневный контроль за правильностью составления меню;

- ежедневный контроль за организацией работы на пищеблоке;
- осуществление контроля сроков реализации продуктов питания и качества приготовления пищи;
- проверка соответствия пищи физиологическим потребностям детей в основных пищевых веществах;
- ежедневный контроль за соблюдением правил личной гигиены работниками пищеблока;
- присутствие при закладке основных продуктов, проверка выхода блюд;
- проверка соответствия объемов приготовленного питания объему разовых порций и количеству детей;
- проверка органолептической оценки готовой пищи, т. е. определяет ее цвет, запах, вкус, консистенцию, жесткость, сочность и т. д.

3.2. Комиссия проводит оценку качества продукции, которая производится по органолептическим показателям:

**Внешний вид** - комплексный показатель, который характеризует общее зрительное впечатление от блюда (изделия), включает ряд таких единичных показателей, как форма, состояние поверхности, однородности по размеру, качество оформления и т.д.;

**Цвет (окраска)** - показатель внешнего вида, характеризующий впечатление, вызванное отраженными световыми лучами видимого цвета;

**Запах** - показатель качества, определяемый с помощью органов обоняния.

**Консистенция** - показатель качества блюд и кулинарных изделий, определяет агрегатное состояние продукта (жидкое, твердое и т.д.), степень его однородности (однородное, хлопьевидное, творожистое), механические свойства (хрупкость, вязкость, упругость, пластичность);

**Вкус** - важнейший показатель качества кулинарной продукции, оказывающий решающее влияние на оценку ее качества.

3.3. По результатам проверки выхода блюд, их качества калькулятор отражает данные в бракеражном журнале.

3.4. В случае выявления каких-либо нарушений, замечаний Комиссия обязана приостановить выдачу готовой пищи на группы до принятия необходимых мер по устранению замечаний.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом Учреждения и не должно противоречить ему.

4.2. В случае расхождения пунктов настоящего Положения и Устава применяются соответствующие положения Устава.

4.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Общим собранием трудового коллектива и утверждения приказом заведующего Учреждением.

4.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение согласовываются, принимаются и утверждаются в порядке, предусмотренном пунктом 4.3 настоящего Положения.